

RENCANA OPERASIONAL

TAHUN 2020/2021

**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LABUHAN BATU**

RENCANA OPERASIONAL TAHUN 2020/2021

**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LABUHAN BATU**



FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS LABUHANBATU

PROGRAM STUDI :

AGROTEKNOLOGI - TEKNOLOGI INFORMASI - SISTEM INFORMASI - MANAJEMEN INFORMATIKA
JI. SM. Raja No. 126-A KM. 3,5 Aek Tapa - Rantauprapat - Sumatera Utara - Pos 21415 Telp./Fax. (0624) 21901
Website : <http://fst.ulb.ac.id>
Email : fst@ulb.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI Nomor: 014 / Kpts/FST-ULB/XI/2019

Tentang

RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

Menimbang

- : 1. Bahwa program rencana operasional seluruh unit kerja di Fakultas Sains dan Teknologi perlu dikoordinasi agar saling bersinerji untuk melaksanakan visi dan misi Fakultas Sains dan Teknologi;
2. Bahwa koordinasi program kegiatan seluruh unit kerja di Fakultas Sains dan Teknologi pada tahun 2019/2020 dapat dilaksanakan secara baik dengan berpedoman pada Rencana Operasional Fakultas Sains dan Teknologi;
3. Bahwa sebagai tindak lanjut butir pertama dan kedua tersebut di atas, perlu disahkan Rencana Operasional Fakultas Sains dan Teknologi Tahun 2019/2020 dengan Surat Keputusan.

Mengingat

- : 1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 63 Tahun 2009 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan.
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.17 Tahun 2010 jo. PP No. 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
4. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI No. 6 Tahun 2010 jo. Permendiknas No.28 tahun 2005 Tentang Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi.
5. Undang-Undang No.12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi.

Memperhatikan

- : 1. SK Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Nomor: 010 /Kpts/ FST-ULB/XI/2019 tentang Rencana Strategis Fakultas Sains dan Teknologi Tahun 2019-2024.
2. Statuta Universitas Labuhan Batu
3. Renstra Universitas Labuhan Batu
4. Renstra Fakultas Sains dan Teknologi
5. Hasil Rapat Pimpinan Fakultas Sains dan Teknologi tanggal 16 November 2020.

MEMUTUSKAN

Menetapkan
Pertama

- : Mengesahkan Rencana Operasional Fakultas Sains dan Teknologi Tahun 2019/2020 sebagaimana dinyatakan dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari surat keputusan ini.

Kedua

- : Rencana Operasional Fakultas Sains dan Teknologi Tahun 2019/2021 menjadi pedoman bagi program studi dan unit kerja di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi dalam menyusun program kerja dan

Ketiga : anggaran tahun 2019/2020.
Pelaksanaan Rencana Operasional Fakultas Sains dan Teknologi Tahun 2019/2020 dimonitor dan dievaluasi sepanjang tahun 2019, dan dievaluasi secara keseluruhan pada akhir Bulan Agustus 2020.

Keempat : Keputusan ini berlaku untuk tahun 2019/2020, dan akan dilakukan perbaikan bila terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan di : Rantauprapat
Tanggal : 20 November 2019
Ketua,

Novilda Elizabeth Mustamu, S.Pt, M.Si

Salinan disampaikan kepada:

1. Rektor ULB
2. WR II Bidang Umum, Keuangan dan Kepgawaiian
- 3 Ketua Program Studi.

**Rencana Operasional
TAHUN 2019/2020**

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

Rantauprapat, November 2019

Disusun Oleh:
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
Universitas Labuhan Batu
Dekan,

Novilda Elizabeth Mustamu, S.Pt, M.Si

DAFTAR ISI

PENGANTAR	1
VISI DAN MISI	2
ISU STRATEGIS DAN TUJUAN	3
SASARAN, STRATEGI, DAN INDIKATOR PENCAPAIAN DAN ANGGARAN.....	4

PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan rahmatNya kami dapat menyusun Rencana Operasional Fakultas Sains dan Teknologi Tahun 2019/2020 sebagai acuan pengembangan institusi. Dokumen Renop ini memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai pada tahun 2019/2020, sesuai dengan masing-masing sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Fakultas Sains dan Teknologi

Target-target yang ditetapkan dalam dokumen Renop ini merupakan hasil kesepakatan bersama seluruh unit kerja Fakultas Sains dan Teknologi, yang telah dinyatakan sebagai program kerja tahunan. Indikator kinerja digunakan sebagai dasar untuk mengukur pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit-unit kerja Fakultas Sains dan Teknologi lebih terarah dan terkendali secara optimal untuk mencapai tujuan dan sasaran Fakultas Sains dan Teknologi.

Rantauprapat, November 2019
Dekan,

Novilda Elizabeth Mustamu, S.Pt, M.Si

VISI DAN MISI

Visi

Menjadi Fakultas yang unggul dalam riset di bidang sains dan teknologi berbasis kewirausahaan di tingkat nasional pada tahun 2034.

2.2 Misi

- (1) Menyelenggarakan dharma pendidikan dan pengajaran sesuai kebutuhan masyarakat di bidang sains dan teknologi;
- (2) Mengembangkan bidang Agroteknologi, Manajemen Informatika, Sistem Informasi dan Teknologi Informasi melalui kajian dan riset yang inovatif secara berkelanjutan sehingga dapat menciptakan kewirausahaan.
- (3) Menyelenggarakan dharma pengabdian masyarakat melalui hasil pendidikan dan penelitian yang responsif terhadap permasalahan di masyarakat;
- (4) Mengembangkan kerjasama bidang Agroteknologi, Manajemen Informatika, Sistem Informasi dan Teknologi Informasi yang saling menguntungkan dengan berbagai lembaga dalam skala regional, nasional dan internasional.

ISU STRATEGIS DAN TUJUAN

Isu-isu Strategis

Isu strategis yang selalu menjadi perhatian Fakultas Sains dan Teknologi dalam pengelolaan institusi oleh setiap unit kerja adalah:

- (1) Kualitas VMTS Fakultas Sains dan Teknologi;
- (2) Kualitas Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama;
- (3) Kualitas Mahasiswa;
- (4) Kualitas Sumber daya Manusia;
- (5) Kualitas Keuangan, Sarana dan Prasarana;
- (6) Kualitas Pendidikan;
- (7) Kualitas Penelitian;
- (8) Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat
- (9) Kualitas Luaran dan Capaian Tridharma.

Tujuan

Tujuan yang hendak dicapai oleh Fakultas Sains dan Teknologi secara bertahap pada tahun 2020 adalah:

- (1). Menghasilkan lulusan yang professional di bidang sains dan teknologi (khususnya bidang agroteknologi, manajemen informatika, sistem informasi dan teknologi informasi) dan memiliki mental dan jiwa kewirausahaan.
- (2). Mengembangkan penelitian yang mendukung perkembangan ilmu dalam bidang pengetahuannya.
- (3). Mengembangkan dan melakukan implementasi hasil penelitian yang dituangkan dalam pengabdian kepada masyarakat.
- (4). Meningkatkan kerjasama yang menghasilkan karya sehingga bermanfaat dalam pengembangan ilmu dan pengetahuan.

SASARAN, STRATEGI, INDIKATOR CAPAIAN dan ANGGARAN

ISU PERTAMA

Kualitas VMTS Fakultas Sains dan Teknologi

Sasaran Strategis :

- a. Meningkatkan monitoring dan evaluasi ketercapaian VMTS.
- b. Meningkatkan Publikasi Fakultas Sains dan Teknologi

Target dan Indikator Kinerja Utama untuk sasaran ini adalah:

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
1.	Melakukan sebaran kuisioner pemahaman VMTS	Meningkatkan pemahaman VMTS terhadap sivitas akademika	Monev VMTS	Ada	Ada
2.	Publikasi Fakultas	Pengembangan Website	Pemutakhiran Website	Ada	Ada
		Pembuatan Profil Fakultas	Pemuktahiran Buku/CDS	-	-

Strategi untuk mencapai Sasaran tersebut adalah :

1. Melakukan analisis kajian kuisioner VMTS yang valid dan reliable.
2. Meningkatkan Publikasi Fakultas dengan pemutakhiran website dan pembuatan profil Fakultas.

ISU KEDUA

KUALITAS TATA PAMONG, TATA KELOLA DAN KERJASAMA

Sasaran Strategis :

- a. Meningkatkan Sistem Tata pamong Fakultas.
- b. Meningkatkan efektivitas kepemimpinan Fakultas.
- c. Meningkatkan status akreditasi program studi.
- d. Meningkatkan peran Gugus Penjaminan Mutu (GJM) dalam pengelolaan Fakultas dan Prodi anggaran.
- e. Menjalin kualitas kerja sama dan tindak lanjut kegiatan dengan instansi/lembaga lain baik di dalam negeri maupun luar negeri.

Target dan Indikator Kinerja Utama dalam mencapai sasaran tersebut :

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
1.	Menyusun dokumen formal tata pamong dan tata kelola	Meriview dan menyempurnakan dokumen	Dokumen Formal Tata Pamong dan Tata Kelola	-	Ada
2.	Mengumpulkan bukti yang terdokumentasi terkait kepemimpinan operasional, organisasional dan publik.	Melakukan evaluasi efektivitas kepemimpinan	Ketersediaan bukti yang sahih	Ada	Ada

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
3.	Peningkatan Status Akreditasi Prodi	Akreditasi Prodi Agroteknologi	Nilai Akreditasi	B	Baik Sekali
		Akreditasi Prodi Manajemen Informatika		B	Baik Sekali
		Akreditasi Teknologi Informasi		C-Minimum	Baik Sekali
		Akreditasi Sistem Informasi		C-Minimum	Baik Sekali
4.	Memantapkan penjaminan mutu tingkat fakultas	Melakukan review dan menyempurnakan dokumen penjaminan mutu.	Ketersediaan dokumen penjaminan mutu	Ada	Ada
5.	Mengembangkan Kerjasama tridharma perguruan tinggi :	Melakukan evaluasi terkait mutu, manfaat, kepuasan, dan keberlanjutan kerjasama			
	a. Perguruan Tinggi dalam Negeri		Jumlah PT-DN	1	2
	b. Perguruan Tinggi Luar negeri		Jumlah PT-LN	0	2
	c. Lembaga Pemerintah		Jumlah Lembaga pemerintah	0	2
	d. BUMN		Jumlah BUMN	0	2
	e. Badan Usaha Swasta		Jumlah BUMS	1	2
	f. Organisasi Profesi		Jumlah Organisasi Profesi	0	2

Strategi dalam mencapai sasaran tersebut diatas adalah sebagai berikut :

1. Rekonstruksi struktur organisasi Fakultas Sains dan Teknologi untuk mencapai efektivitas dan efisiensi tata Kelola Fakultas.
2. Meningkatkan Peran Gugus Jaminan Mutu di tingkat Fakultas dalam pengelolaan Fakultas dan program studi.
3. Meningkatkan akreditasi program studi dengan memenuhi standard kriteria yang ditetapkan oleh BAN-PT.
4. Mengembangkan standard operating procedure (SOP) seluruh unit kerja (UK) dalam rangka pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.
5. Meningkatkan Kerjasama tridharma perguruan tinggi pada tingkat nasional dan internasional, serta memberikan dampak bagi peningkatan tridharma.

ISU KETIGA

Kualitas Mahasiswa

Sasaran Strategis :

- a. Meningkatkan metode rekrutmen dan sistem seleksi yang mampu mengidentifikasi kemampuan dan potensi calon mahasiswa.
- b. Meningkatkan minat calon mahasiswa dalam negeri dan mahasiswa asing terhadap Fakultas .
- c. Meningkatkan kegiatan penalaran, minat, bakat, kegemaran, bimbingan karir dan kesejahteraan mahasiswa (bimbingan dan konseling, layanan beasiswa, dan layanan Kesehatan).

Target dan Indikator Kinerja Utama untuk sasaran ini adalah:

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
1.	Menerapkan sistem seleksi Mahasiswa secara CAT (Computer Assisted Test)	Memantapkan proses rekrutmen berbasis potensi dan kemampuan calon mahasiswa	a. Pemutakhiran sistem Seleksi	Ada	Ada
			b. Jumlah Mahasiswa Baru	318	400
2.	Meningkatkan kompetensi lulusan sehingga lulusan dapat bekerja sesuai kompetensi lulusan	Meningkatkan daya tarik program studi	Jumlah SKPI (Surat Keterangan Pendamping Ijazah)	-	-
3.	Meningkatkan kegiatan dan layanan mahasiswa	a. Meningkatkan layanan penalaran, minat dan bakat b. Bimbingan Karir dan Kewirausahaan c. Kesejahteraan (bimbingan dan konseling, beasiswa, dan Kesehatan)	Jumlah Kegiatan Jumlah Kegiatan Jumlah Kegiatan	10% 20% 25%	20% 40% 50%

Sasaran untuk mencapai sasaran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Mengembangkan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru yang menekankan pada potensi akademik, bakat dan minat.
2. Meningkatkan kegiatan penalaran, keilmuan, minat, bakat, kegemaran, dan kesejahteraan mahasiswa melalui kegiatan ekstrakurikuler.
3. Memantapkan program pembinaan kegiatan mahasiswa dengan arah kebijakan yang jelas untuk mendukung pengembangan fakultas.

4. Memperluas pemberian mahasiswa.

ISU KEEMPAT

Kualitas Sumber Daya Manusia

Sasaran Strategis :

- a. Peningkatan kualifikasi/ profisionalisme dosen.
- b. Peningkatan Kinerja Dosen terhadap tridharma perguruan tinggi.
- c. Peningkatan kualifikasi tenaga kependidikan sehingga dapat memberikan layanan yang mendukung kegiatan penunjang Pendidikan.

Target dan Indikator Kinerja Utama untuk sasaran ini adalah:

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base line 2019	2020
1.	Peningkatan kualifikasi/ profisionalisme dosen	a. Menugaskan dosen untuk melaksanakan studi lanjut, didalam negeri maupun di luar negeri	Jumlah dosen studi S3	2	4
		b. Mengikuti Program sertifikasi pendidik	Jumlah Dosen yang tersertifikasi	30%	40%
		c. Mendorong dosen untuk menjadi anggota organisasi/asosiasi profesi	Jumlah Dosen	10%	25%
2.	Peningkatan Kinerja dosen terhadap tridharma Perguruan Tinggi	a. Meningkatkan artikel penelitian dosen pada jurnal terindeks scopus	Jumlah artikel terindeks scopus	20%	35%
		b. Meningkatkan artikel penelitian dosen pada jurnal terindeks copernicus	Jumlah artikel terindeks copernicus	25%	40%

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base line 2019	2020
		copernicus			
		c. Meningkatkan artikel penelitian dosen pada jurnal terindeks SINTA	Jumlah artikel terindeks SINTA	10%	20%
		d. Mendorong dosen untuk menjadi visiting lecturer	Jumlah Dosen	-	-
		e. Mendorong dosen menjadi keynote speaker pada pertemuan ilmiah tingkat nasional / internasional	Jumlah Dosen	10%	20%
		f. Pelibatan mahasiswa dalam penelitian	Jumlah mahasiswa	30%	40%
		g. Pelibatan mahasiswa dalam Pengabdian Kepada Masyarakat	Jumlah Mahasiswa	25%	50%
		h. Peningkatan karya ilmiah Dosen untuk memperoleh Paten dan HaKI	Jumlah HakPaten /HaKI	25%	40%
3.	Peningkatan Profesionalisme tenaga kependidikan	Mengikutsertakan pegawai (tenaga Kependidikan) dalam program Pendidikan dan pelatihan sesuai dengan bidang kerjanya	Jumlah Pegawai	10%	20%

Strategi dalam mencapai sasaran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Merencanakan, mengembangkan karir, dan meningkatkan kesejahteraan baik tenaga pendidik maupun kependidikan.
2. Membangun semangat kerja dan etos kerja yang baik.
3. Meningkatkan keterampilan tenaga kependidikan agar lebih professional di bidang pekerjaannya.

- Meningkatkan kinerja dosen dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi yaitu melalui pelatihan penulisan karya ilmiah dan publikasi pada jurnal nasional terakreditasi, internasional dan jurnal internasional bereputasi.

ISU KELIMA

Kualitas Keuangan, Sarana dan Prasarana

Sasaran Strategis :

- Meningkatkan alokasi dan penggunaan dana untuk biaya operasional Pendidikan.
- Meningkatkan alokasi dan penggunaan dana untuk biaya penelitian dan PkM
- Meningkatkan Kecukupan dan Aksesibilitas Sarana Pendidikan dan Sarana Teknologi Informasi Komunikasi.
- Meningkatkan kecukupan dan Aksesibilitas Prasarana.

Target dan Indikator Kinerja Utama untuk sasaran ini adalah:

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
1.	Peningkatan Dana untuk biaya operasional Pendidikan	Mendorong dosen untuk mendapatkan dana hibah Pendidikan.	Jumlah Dana (dalam Jutaan)	1.622.540	20%
2.	Peningkatan Dana untuk kegiatan penelitian dosen tetap	Mendorong dosen untuk mendapatkan dana hibah Penelitian	Jumlah Dana (dalam Jutaan)	537.532	20%
3.	Peningkatan dana untuk kegiatan PkM Dosen Tetap	Mendorong dosen untuk mendapatkan dana hibah PkM	Jumlah Dana (dalam jutaan)	325.000	20%
4.	Penyediaan	Meningkatkan			

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
	Sarana dan Prasarana Utama	Ketersediaan Sarana dan Prasarana Utama			
		a. Ruang Kuliah	Jumlah Kelas	12	14
		b. Ruang Laboratorium	Jumlah Ruang	2	2
		c. Ruang Seminar	Jumlah Ruang	1	1
		d. Ruang Dosen	Jumlah Ruang	27	30
		e. Ruang Perpustakaan		1	1
		f. Ruang Lab. Komputer	Jumlah Ruang	2	2
		g. Laboratorium Komputer	Jumlah Komputer	60	80
		h. LCD Proyektor	Jumlah LCD	14	16
		i. Sambungan Internet	Kapasitas Bandwidth (Mbps)	50	50

Strategi dalam mencapai sasaran tersebut diatas adalah sebagai berikut :

1. Mengadakan sistem informasi keuangan.
2. Mengadakan sistem informasi akademik.
3. Mengadakan sistem basis data (database) tenaga pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan alumni.
4. Merancang sistem database penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa.
5. Merancang sistem informasi manajemen aset serta sarana dan prasarana.
6. Merancang sistem informasi dan layanan perpustakaan digital.

ISU KEENAM

Kualitas Pendidikan

Sasaran Strategis :

- a. Meningkatkan Kualitas Proses Belajar Mengajar
- b. Meningkatkan Pemutakhiran Kurikulum.
- c. Meningkatkan monitoring dan evaluasi pembelajaran.
- d. Meningkatkan Suasana Akademik

Target dan Indikator Kinerja Utama untuk sasaran ini adalah :

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
1.	Meningkatkan Kualitas Proses Belajar Mengajar	a. Menetapkan beban mengajar dosen	Beban Mengajar (SKS)	16	14
		b. Mengembangkan e-learning pendukung pembelajaran	Jumlah Dosen pengguna e-learning	5	8
		c. Penilaian Proses Perkuliahan oleh mahasiswa	Frekuensi per semester	1	1
2.	Meningkatkan Pemutakhiran Kurikulum	a. Merevisi kurikulum program studi	Pemutakhiran Kurikulum	Ada	-
		b. Melakukan Peninjauan Kurikulum	Pemutakhiran Kurikulum	-	Ada
3.	Meningkatkan Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran	a. Mengevaluasi Silabus, Kontrak Perkuliahan dan Satuan Acara Perkuliahan	Pemutakhiran Silabus, Kontrak Perkuliahan dan SAP	-	Ada

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
		b. Menyusun Modul/Buku Ajar	Jumlah Buku Ajar	10%	20%
		c. Mengevaluasi Buku Pedoman Penulisan Skripsi	Pemutakhiran Pedoman	Ada	Ada
		d. Menetapkan jumlah maksimum bimbingan oleh setiap dosen	Jumlah Mahasiswa	10	8
		e. Meningkatkan IPK Lulusan	IPK	3.00	3.20
		f. Mempercepat Masa Studi Lulusan	Masa Studi (Tahun)	4	3.9
4.	Meningkatkan Suasana Akademik	a. Meningkatkan Kuliah Umum	Jumlah Kuliah Umum	2	2
		b. Meningkatkan Workshop terkait dengan Prodi	Jumlah Workshop	2	2
		c. Meningkatkan Seminar Nasional	Jumlah Seminar Nasional	1	1
		d. Meningkatkan Seminar Internasional	Jumlah Seminar Internasional	-	1
		e. Meningkatkan kegiatan bedah buku	Jumlah Buku	-	4

Strategi untuk mencapai sasaran tersebut diatas adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kedisiplinan, kualitas kerja dan profesionalisme tenaga pendidik, tenaga kependidikan, dan pimpinan unit satuan kerja.

2. Meningkatkan produktivitas dosen dan mahasiswa dalam menulis dan publikasi karya ilmiah.
3. Meningkatkan keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah, baik tingkat local, nasional maupun internasional.
4. Mengaktifkan kegiatan diskusi dan/ atau seminar rutin berkaitan dengan perkembangan keilmuan Fakultas dan Prodi..
5. Melakukan penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan dengan peer review.
6. Menetapkan secara tepat reward sistem untuk tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan mahasiswa berprestasi.

ISU KETUJUH

Kualitas Penelitian

Sasaran Strategis :

- a. Meningkatkan kualitas dan relevansi pelaksanaan penelitian.
- b. Meningkatkan publikasi dosen di tingkat nasional dan internasional.
- c. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen.

Target dan Indikator Kinerja Utama dalam sasaran ini adalah sebagai berikut :

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
1	Meningkatkan kualitas dan relevansi pelaksanaan penelitian	a. Memiliki Peta Jalan Penelitian dosen dan mahasiswa	Peta Jalan (Road Map)	Ada	Ada
		b. Meningkatkan Penelitian Dosen yang Melibatkan Mahasiswa	Jumlah Penelitian	50%	60%
		c. Meningkatkan Penelitian Dosen yang menjadi rujukan karya ilmiah mahasiswa	Jumlah Rujukan	10%	20%
		d. Meningkatkan jumlah	Jumlah Hibah	2	6

		hibah DIKTI penelitian dosen.			
		e. Meningkatkan Jumlah Dosen yang terlibat dalam kolaborasi penelitian dengan Universitas Lain	Jumlah Dosen	-	2
2.	Meningkatkan Keterlibatan Mahasiswa dalam Penelitian Dosen	Meningkatkan Jumlah Mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	Jumlah Mahasiswa	25%	40%

Strategi untuk mencapai sasaran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Melaksanakan pelatihan atau workshop penulisan proposal Hibah Penelitian DIKTI.
2. Memberikan penghargaan bagi dosen tetap yang mendapatkan hibah penelitian DIKTI.

ISU KEDELAPAN

Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat

Sasaran strategis :

- a. Meningkatkan jumlah PKM dosen dan mahasiswa.
- b. Meningkatkan kualitas dan relevansi PKM dosen.
- c. Meningkatkan karya penelitian dosen untuk memperoleh paten dan HaKI

Target dan Indikator Kinerja Utama untuk sasaran ini adalah:

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
1.	Meningkatkan Jumlah PkM dosen dan Mahasiswa	Mewajibkan Dosen melakukan PkM	Jumlah PkM	50%	60%
2.	Meningkatkan	a. Memiliki Peta Jalan	Peta Jalan (Road Map)	Ada	Ada

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
	kualitas dan relevansi pelaksanaan penelitian	Penelitian dosen dan mahasiswa			
		b. Meningkatkan hibah PkM DIKTI	Jumlah Hibah	-	2
3.	Merencanakan PkM unggulan dosen yang dapat diajukan memperoleh Hak Paten dan HaKi	Jumlah Hak Paten/HaKi	20%	40%	60%

Strategi untuk mencapai sasaran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Melaksanakan pelatihan atau workshop penulisan proposal Hibah PkM DIKTI.
2. Memberikan insentif atau penghargaan bagi dosen tetap yang mendapatkan hibah PkM DIKTI.

ISU KESEMBILAN

Kualitas Luaran dan Capaian Tridharma

Sasaran Strategis :

- a. Meningkatkan capaian pembelajaran.
- b. Meningkatkan prestasi akademik dan non akademik.
- c. Meningkatkan Efektivitas dan Produktivitas Pendidikan.
- d. Meningkatkan Daya Saing Lulusan
- e. Meningkatkan Kinerja Lulusan.
- f. Meningkatkan Luaran Penelitian dan PKM Mahasiswa

Target dan Indikator Kinerja Utama adalah Sebagai Berikut :

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
1.	Meningkatkan Capaian pembelajaran	Meningkatkan IPK Lulusan	IPK	3.0	3.2
2.	Meningkatkan prestasi akademik dan non akademik	a. Meningkatkan Prestasi Mahasiswa dalam Kompetisi Akademik	Jumlah Kompetisi Akademik	-	4
		b. Meningkatkan Prestasi Mahasiswa dalam Kompetisi Non Akademik	Jumlah Kompetisi Non Akademik	-	4
3.	Meningkatkan Efektivitas dan Produktivitas Pendidikan	a. Rata – rata masa studi Sarjana	Masa Studi (Tahun)	4	3.8
		b. Rata-rata masa studi Diploma		3	3
		c. Persentase Kelulusan Tepat Waktu	Persentase	80%	90%
4.	Meningkatkan Daya Saing Lulusan	a. Waktu Tunggu Lulusan dalam mendapat pekerjaan	Lama Tunggu (Bulan)	8	6
		b. Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapat	Persentase	60%	70%

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
		pekerjaan pertama			
5.	Meningkatkan Kinerja Lulusan	a. Tingkat/ukuran tempat kerja/wirausaha lulusan	a. Persentase Lokal	100%	100%
			b. Persentase Nasional	30%	40%
			c. Persentase Internasional	-	10%
		b.Persentase Kepuasan Pengguna Lulusan	Persentase	70%	80%
6.	Meningkatkan Luaran Penelitian dan PkM Mahasiswa	a. Meningkatkan publikasi ilmiah mahasiswa	a. Jumlah Jurnal nasional terakreditasi	-	20%
			b. Jurnal Internasional	-	20%
			c. Jurnal Internasional bereputasi	-	20%
			d.Seminar Wialyah/lokal	-	20%
			e.Seminar nasional	-	20%
			f.Seminar Internasional	-	20%
			g.Tulisan di media massa wilayah	-	20%
			h.Tulisan di	-	20%

No.	Program	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Base Line 2019	2020
			media massa nasional		
			i.Tulisan di media massa internasional	-	20%
		b. Meningkatkan Karya Ilmiah Yang disitasi	Jumlah Sitasi	-	20%
		c. Meningkatkan Produk/Jasa yang dihasilkan mahasiswa yang diadopsi oleh industri/masyarakat	Jumlah Produk	-	20%
		d.Meningkatkan luaran penelitian/PkM mahasiswa	a. Hak Paten/HaKI	-	20%
			b. Buku Ber- ISBN, Book Chapter	-	20%

Sasaran untuk mencapai sasaran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Melaksanakan pelatihan atau workshop penulisan karya ilmiah dan publikasi artikel pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional dan jurnal internasional bereputasi.
2. Melaksanakan pelatihan penulisan artikel di media massa lokal, nasional dan internasional dan penulisan buku ber-ISBN.
3. Mengikutsertakan secara aktif mahasiswa pada kompetisi akademik dan non akademik pada setiap semester.
4. Memberikan insentif atau penghargaan bagi mahasiswa yang berprestasi, mampu melakukan publish artikel pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional dan

jurnal internasional bereputasi.

5. Melaksanakan pelatihan bagi lulusan dalam membuat CV dan surat lamaran serta kegiatan bursa kerja.

Penutup

Penyusunan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Labuhan Batu Tahun 2020/2021 merupakan salah satu upaya untuk menciptakan arah yang lebih jelas, target kerja yang lebih terukur serta pengelolaan sumberdaya khususnya sumber daya keuangan yang lebih efektif dalam upaya mencapai sasaran dan tujuan Fakultas Sains dan Teknologi sebagaimana yang tertuang dalam rencana strategis Fakultas Sains dan Teknologi 2019-2024. Perencanaan program bersifat disusun secara bottom-up dari masing-masing unit, dan jurusan berdasarkan pagu alokasi anggaran yang tersedia dan diatur dalam mekanisme pengusulan biaya yang berlaku, serta sesuai kebutuhan sehingga tercapai efisiensi dan peningkatan kinerja.